

Aviso del empleador a los empleados cubiertos

United of Omaha Insurance Company
Mutual of Omaha Plaza
Omaha, Nebraska 68175
Llamada gratuita: 833-928-2179
mutualofomaha.com

Información del plan privado de FAMLI de Colorado

United of Omaha Life Insurance Company administrará nuestro plan de Seguro de Licencia Familiar y Médica de Colorado (Family and Medical Leave Insurance, FAMLI). Este plan ofrece los mismos derechos, protecciones y prestaciones que el plan estatal.

(Nombre del empleador)

(Dirección del empleador)

(Ciudad, estado, código postal del empleador)

Explicación de las prestaciones

Puede acceder a las prestaciones de FAMLI si ganó USD 2500 durante el año anterior y necesita lo siguiente:

- Cuidar de un nuevo hijo por nacimiento, adopción o acogida
- Cuidar de su propio problema de salud grave
- Cuidar de un familiar con un problema de salud grave
- Apoyar a un familiar que se prepara para un despliegue militar
- Buscar seguridad o apoyo en relación con la violencia doméstica, el acoso o la agresión sexual
- Cuidar de un recién nacido en una unidad de cuidados intensivos neonatales o en un nivel superior de atención

¿Cuánto tiempo de licencia puede tomarse?

- Hasta 12 semanas al año
- Hasta cuatro semanas adicionales por complicaciones del embarazo o del parto
- Hasta 12 semanas más de licencia por cuidados neonatales

Nota: Puede tomarse licencia de una sola vez, de forma intermitente o con un horario reducido.

Montos de las prestaciones

Las prestaciones estarán disponibles a partir del

- Pago semanal de hasta el 90 % de sus salarios (escala móvil, según los ingresos)
- Las prestaciones no están sujetas a impuestos en Colorado. Pueden aplicarse impuestos federales.
- Puede estimar su prestación semanal en famli.colorado.gov.

Sus derechos

Si ha trabajado para su empleador durante 180 días, su trabajo estará protegido cuando regrese. Su empleador no puede tomar represalias, interferir ni discriminar contra usted por usar las prestaciones de FAMLI. Si siente que algo no está bien, puede presentar una queja comunicándose con la división de FAMLI. Si se deniega su solicitud, puede presentar una reconsideración en myfamliplus.state.co.us.

Deducciones de los salarios de los empleados

La parte de las primas de FAMLI que corresponde a los empleados se establece en el 0,44 % de los salarios de los empleados mediante deducción de la nómina. Los empleadores son responsables de recaudar dichas deducciones y remitirlas adecuadamente.

Cómo presentar una solicitud

Los empleadores, sus empleados o sus representantes designados pueden solicitar las prestaciones de FAMLI mediante la presentación de una solicitud, junto con la documentación obligatoria, directamente a United of Omaha. Los empleadores no pueden obligar a los empleados a solicitar las prestaciones de FAMLI.

Puede presentarse una solicitud a través de los siguientes medios:

Llamando al 833-928-2179 para iniciar el proceso o completando los formularios de solicitud.

Los formularios de solicitud están disponibles en www.mutualofomaha.com/support/forms

Los formularios pueden presentarse en línea, enviarse completos por correo electrónico a submitgroupPFML@mutualofomaha.com o por correo postal a:

United of Omaha Insurance Company
Reclamaciones de seguros colectivos
3300 Mutual of Omaha Plaza
Omaha, NE 68175-0001

Para clientes de AbsencePro®

Puede enviar su información de licencia FMLA/discapacidad a corto plazo (short-term disability, STD)/PFML al equipo de Gestión de Ausencias en línea absencepro.absencemgmt.com o por teléfono 877-365-2666.

Las solicitudes pueden presentarse antes de la ausencia laboral y, en algunas circunstancias, una vez iniciada la ausencia. Los empleados pueden apelar las determinaciones de solicitudes ante la división de FAMLI o ante United of Omaha:

Gestión de Solicitudes de Seguros Colectivos, 8th piso
Departamento de Apelaciones
3300 Mutual of Omaha Plaza
Omaha, NE 68175

Aviso del empleador a los empleados cubiertos

United of Omaha Insurance Company
Mutual of Omaha Plaza
Omaha, Nebraska 68175
Llamada gratuita: 833-928-2179
mutualofomaha.com

Información del plan privado de FAMLI de Colorado

United of Omaha Life Insurance Company administrará nuestro plan de Seguro de Licencia Familiar y Médica de Colorado (Family and Medical Leave Insurance, FAMLI). Este plan ofrece los mismos derechos, protecciones y prestaciones que el plan estatal.

(Nombre del empleador)	(Dirección del empleador)	(Ciudad, estado, código postal del empleador)
------------------------	---------------------------	---

Explicación de las prestaciones

Puede acceder a las prestaciones de FAMLI si ganó USD 2500 durante el año anterior y necesita lo siguiente:

- Cuidar de un nuevo hijo por nacimiento, adopción o acogida
- Cuidar de su propio problema de salud grave
- Cuidar de un familiar con un problema de salud grave
- Apoyar a un familiar que se prepara para un despliegue militar
- Buscar seguridad o apoyo en relación con la violencia doméstica, el acoso o la agresión sexual
- Cuidar de un recién nacido en una unidad de cuidados intensivos neonatales o en un nivel superior de atención

¿Cuánto tiempo de licencia puede tomarse?

- Hasta 12 semanas al año
- Hasta cuatro semanas adicionales por complicaciones del embarazo o del parto
- Hasta 12 semanas más de licencia por cuidados neonatales

Nota: Puede tomarse licencia de una sola vez, de forma intermitente o con un horario reducido.

Montos de las prestaciones

Las prestaciones estarán disponibles a partir de la fecha de entrada en vigencia del plan privado de su empleador.

- Pago semanal de hasta el 90 % de sus salarios (escala móvil, según los ingresos)
- Las prestaciones no están sujetas a impuestos en Colorado. Pueden aplicarse impuestos federales.
- Puede estimar su prestación semanal en famli.colorado.gov.

Sus derechos

Si ha trabajado para su empleador durante 180 días, su trabajo estará protegido cuando regrese. Su empleador no puede tomar represalias, interferir ni discriminar contra usted por usar las prestaciones de FAMLI. Si siente que algo no está bien, puede presentar una queja comunicándose con la división de FAMLI. Si se deniega su solicitud, puede presentar una reconsideración en myfamliplus.state.co.us.

Deducciones de los salarios de los empleados

La parte de las primas de FAMLI que corresponde a los empleados se establece en el 0,44 % de los salarios de los empleados mediante deducción de la nómina. Los empleadores son responsables de recaudar dichas deducciones y remitirlas adecuadamente.

Cómo presentar una solicitud

Los empleadores, sus empleados o sus representantes designados pueden solicitar las prestaciones de FAMLI mediante la presentación de una solicitud, junto con la documentación obligatoria, directamente a United of Omaha. Los empleadores no pueden obligar a los empleados a solicitar las prestaciones de FAMLI.

Puede presentarse una solicitud a través de los siguientes medios:

Llamando al 833-928-2179 para iniciar el proceso o completando los formularios de solicitud.

Los formularios de solicitud están disponibles en www.mutualofomaha.com/support/forms

Los formularios pueden presentarse en línea, enviarse completos por correo electrónico a submitgroupPFML@mutualofomaha.com o por correo postal a:

United of Omaha Insurance Company
Reclamaciones de seguros colectivos
3300 Mutual of Omaha Plaza
Omaha, NE 68175-0001

Para clientes de AbsencePro®

Puede enviar su información de licencia FMLA/discapacidad a corto plazo (short-term disability, STD)/PFML al equipo de Gestión de Ausencias en línea absencepro.absencemgmt.com o por teléfono 877-365-2666.

Las solicitudes pueden presentarse antes de la ausencia laboral y, en algunas circunstancias, una vez iniciada la ausencia. Los empleados pueden apelar las determinaciones de solicitudes ante la división de FAMLI o ante United of Omaha:

Gestión de Solicitudes de Seguros Colectivos, 8th piso
Departamento de Apelaciones
3300 Mutual of Omaha Plaza
Omaha, NE 68175